



# ΦΥΛΛΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

**Η Αξιοποίηση της Ποικιλομορφίας της Επικράτειας (Building on the Territory's Diversity) είναι η πρώτη Πολυπολιτισμική Πολιτική της Βόρειας Επικράτειας για μετανάστες και μέλη εθνοτήτων της Επικράτειας.**

Η πολιτική αυτή ακολουθεί μια εκτενή συμβουλευτική διαδικασία, η οποία περιέλαβε Έγγραφο για Συζήτηση, έντυπα έρευνας, δημόσιες συνεδριάσεις, εργαστήρια και συναντήσεις με κοινοτικές ομάδες και ηγέτες.

Σ' όλη την Επικράτεια, οι άνθρωποι εκτιμούν την πλούσια ιστορία της πολιτισμικής και γλωσσικής μας ποικιλομορφίας. Η ποικιλομορφία μας έχει εμπλουτίσει την κοινωνία μας - από οικονομική, κοινωνική, πολιτιστική και πολιτική άποψη.

## **ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΥΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΟΤΗΤΑ**

Το όραμα της Κυβέρνησης της Βόρειας Επικράτειας είναι μια ισχυρή και γεμάτη αυτοπεποίθηση κοινωνία. Η πολιτισμική και γλωσσική μας ποικιλομορφία είναι ένα βασικό πλεονέκτημα για την επίτευξη αυτού του οράματος.

Σημαίνει μια φιλόξενη κοινωνία όπου όλοι οι κάτοικοι της Επικράτειας έχουν ίση ευκαιρία - και υποχρέωση - να συμβάλλουν στη ζωή της Επικράτειας. Σημαίνει αντιμετώπιση των ανθρώπων με σεβασμό, αξιοπρέπεια και χωρίς διακρίσεις.

Η Κυβέρνηση επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για την πολυπολιτισμικότητα - μια πολυπολιτισμική κοινωνία που εκτιμά την ποικιλομορφία και προωθεί τη συνοχή, την αρμονία και τη

δυνατότητα να μοιράζεται ο ένας την κουλτούρα του άλλου.

## **ΑΡΧΕΣ**

Η Αξιοποίηση της Ποικιλομορφίας της Επικράτειας εδραιώνει τις Αρχές που θα καθοδηγούν την ανάπτυξη των πολιτικών και προγραμμάτων που θα ενισχύουν την ποικιλομορφία της Επικράτειας.

### **Αρχή 1: Εκτίμηση της Ποικιλομορφίας**

Οι πολιτισμικοί και γλωσσικοί πόροι και δεξιότητες των κατοίκων της Επικράτειας εκτιμούνται ως κοινωνικά και οικονομικά πλεονεκτήματα, και αναγνωρίζονται για τα σημαντικά οφέλη που φέρνει η ποικιλομορφία σ' όλη την Επικράτεια.

### **Αρχή 2: Δίκαιη Πρόσβαση**

Όλοι οι κάτοικοι της Επικράτειας, ανεξάρτητα από την προέλευσή τους, έχουν δικαίωμα δίκαιης και ίσης πρόσβασης σε κρατικές υπηρεσίες και προγράμματα, ενώ αναγνωρίζονται οι διαφορετικές ανάγκες που προκύπτουν από την πολιτισμική και γλωσσική ποικιλομορφία των κατοίκων της Επικράτειας.

### **Αρχή 3: Ενθάρρυνση της Συμμετοχής**

Όλοι οι κάτοικοι της Επικράτειας έχουν τα ίδια δικαιώματα, υποχρεώσεις και ευκαιρίες πλήρους συμμετοχής στην ανάπτυξη της Επικράτειας.

### **Αρχή 4: Αμοιβαίος Σεβασμός**

Η κουλτούρα, γλώσσα και θρησκεία (πνευματικές πεποιθήσεις) των κατοίκων της Επικράτειας αποτελούν αντικείμενο σεβασμού, εντός του συνολικού πλαισίου των νόμων της Αυστραλίας και της Βόρειας Επικράτειας και των κοινωνικών, πολιτικών και νομικών μας θεσμών.



## **ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

Η Αξιοποίηση της Ποικιλομορφίας της Επικράτειας είναι ένα “ζωντανό” έγγραφο που μπορεί να αντανakλά τις μεταβαλλόμενες ανάγκες, προτεραιότητες και προκλήσεις.

Η Πολιτική περιλαμβάνει μια ποικιλία μηχανισμών προς υλοποίηση:

### **Κοινοτική δέσμευση:**

Οι κρατικές υπηρεσίες θα θέτουν σε εφαρμογή καλύτερες πρακτικές “κοινοτικής δέσμευσης” (community engagement). Αυτό σημαίνει εύρεση καλύτερων τρόπων συνεργασίας με άτομα, οργανώσεις και φορείς που αντιπροσωπεύουν μετανάστες και μέλη εθνοτήτων της Επικράτειας. Ειδικό μέλημα αποτελούν οι ανάγκες ατόμων διαφορετικής πολιτισμικής και γλωσσικής προέλευσης ή όσων δεν συνδέονται με υπάρχοντα δίκτυα στήριξης.

### **Αναφορά**

Κάθε χρόνο, οι κρατικές υπηρεσίες θα υποβάλλουν αναφορά των πρωτοβουλιών που επιδεικνύουν πρόοδο αναφορικά με τις Αρχές. Αυτές οι πληροφορίες θα χρησιμοποιούνται για τη σύνταξη αναφοράς για δημόσια ανακοίνωση. Αυτή η αναφορά θα περιλαμβάνει ενημερώσεις από υπηρεσίες και μια επισκόπηση βασικών επιτευγμάτων, εκβάσεων και ζητημάτων που προκύπτουν και τα οποία έχουν επιπτώσεις σε μετανάστες και μέλη εθνοτήτων της Επικράτειας.

### **Συμβουλευτικές ομάδες**

Οι κύριες συμβουλευτικές ομάδες θα συνεχίσουν να χρηματοδοτούνται. Επιπλέον, θα δημιουργηθεί Ομάδα Ανώτερων Υπαλλήλων (Senior Officers' Group). Η Ομάδα θα εξασφαλίζει ότι υπάρχει καλύτερη διαχείριση ζητημάτων ποικιλομορφίας σε όλες τις κυβερνητικές βαθμίδες και θα βοηθά στη βελτίωση της κατανόησης των ζητημάτων που προκύπτουν και τα οποία έχουν αντίκτυπο σε κοινότητες μεταναστών και εθνοτήτων.

### **Αναθεώρηση**

Η Πολιτική θα αναθεωρηθεί μέχρι το 2009 για να εξασφαλιστεί ότι συνεχίζει να αντανakλά την τρέχουσα σκηνή και τις κοινοτικές προσδοκίες. Αυτό το χρονικό πλαίσιο επιτρέπει σε ζητήματα που προκύπτουν από τη συζήτηση της Πολιτειακής υπόστασης (Statehood debate) να περιληφθούν στη διαδικασία.

### **Δεδομένα ΕΕΟ**

Η Κυβέρνηση ΒΕ είναι ο μεγαλύτερος μεμονωμένος εργοδότης της Επικράτειας. Στον καθορισμό σημείου αναφοράς για τη διαχείριση ζητημάτων ποικιλομορφίας, θα γίνουν βήματα για την ανάπτυξη προσεγγίσεων “καλύτερης πρακτικής” ώστε να βελτιωθεί η συλλογή δεδομένων “ίσης ευκαιρίας απασχόλησης” (equal employment opportunity - EEO) των υπαλλήλων της. Θα δημοσιεύεται προφίλ ΕΕΟ των υπαλλήλων της Κυβέρνησης ΒΕ ετησίως.

## **ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ**

Μπορείτε να λάβετε περισσότερες πληροφορίες για την Αξιοποίηση της Ποικιλομορφίας της Επικράτειας από το Γραφείο Πολυπολιτισμικών Υποθέσεων (Office of Multicultural Affairs - OMA).

Το OMA είναι ένα βασικό μέρος του Τμήματος Κοινοτικής Δέσμευσης (Community Engagement Division) εντός του Πολιτικού Γραφείου του Πρωθυπουργού (Department of the Chief Minister). Αυτό σημαίνει ότι ζητήματα που επηρεάζουν μετανάστες και μέλη εθνοτήτων της Επικράτειας βρίσκονται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων κοινοτικής δέσμευσης και των διαδικασιών ανάπτυξης πολιτικής της Κυβέρνησης.

*Updated: April 2005*